**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang Masalah**

Berdasar kewajiban dalam proses pembelajaran yang diatur dalam kurikulum STMIK Tasikmalaya. Mahasiswa harus melaksanakan penelitian dalam menyelesaikan studi akhir yang waktunya di atur dalam kalender akademik. Mahasiswa wajib mengajukan tugas akhir yang dalam proses perancangan dan pembuatnya dibawah pembimbing yang ditunjuk oleh STMIK Tasikmalaya.

Vinoti Living Group merupakan salah satu holding company yang sedang berkembang di Indonesia mengalami arus operasional proses bisnis yang sangat tinggi salah satunya pada bagian manajerial ketersediaan karyawan atau dengan kata lain human resource departement. Sehingga sangat dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang handal dan capable.

Pada masa ini eranya sebuah automasi system berbasis teknologi informasi sangat banyak membantu kinerja suatu proses bisnis, hampir disetiap jenis ruang lingkup bisnis. Penerapan akan system sumber daya berbasis teknologi informasi kini telah banyak diterapkan pada perusahaan baik berskala kecil sampai skala enterprise. Tentunya dengan adanya system human resource maka proses manajerial terhadap sumber daya manusia yang ada menjadi lebih mudah. Bahkan sudah banyak sekali system sumber daya manusia ini menghasilkan suatu informasi yang penting bagi para decision maker untuk menentukan kebijakan.

Pendekatan dan penerapan dari teknologi human resource yang ada pada Vinoti Living Group, ternyata masih belum memenuhi kebutuhan yang ada terutama untuk informasi profile data sumber karyawan, serta informasi akan kedatangan, kepulangan dan lembur masing-masing karyawan. Sistem yang ada sekarang hanya mengkomputerisasi kegiatan manual mulai dari inputan, proses sampai output.

Pendekatan dan penerapan inilah yang akhirnya melandasi penulis untuk mengajukan dan mengimplementasikan system teknologi yang lebih baik. Maka penulis mengambil judul untuk proses penelitian tugas akhir ini dengan judul “***Rancang Bangun Human Resource Information System Berbasis Web pada Vinoti Living Group***”. Sehingga diharapkan dengan adanya pendekatan teknologi ini bisa membantu proses manajerial yang lebih baik, dan menghasilkan informasi dengan presetase keakuratan yang cukup tinggi.

* 1. **Pembatasan** **Masalah**

Pembatasan masalah yang diajukan penulis dalam penelitian “Rancang Bangun Human Resource Department Berbasis Web pada Vinoti Living Group” terdiri dari 3 (tiga) batasan masalah, kinerja produk yang akan diuji, antara lain :

* + 1. Batasan masalah :

1. Penyajian informasi dari system yang menyajikan master data, master human resource, data profile karyawan, data kehadiran karyawan dan lembur bagi karyawan yang memiliki jam lembur.
2. Aplikasi Rancang Bangun Human Resource Information System dapat berjalan pada browser personal computer atau laptop.
3. Aplikasi Rancang Bangun Human Resource Information System dapat menampilkan data ruang lingkup browser.
   * 1. Kinerja product yang akan diuji adalah :
4. Dapat menampilkan menu sesuai yang diinginkan pengguna dalam menu utama.
5. Dapat digunakan secara terus menerus.
6. Memiliki tampilan (*user interface*) yang layak.
7. Dapat berjalan pada browser computer atau laptop
8. Mampu menampilkan dan memanipulasi data master dan data profile karyawan.
9. Mampu menampilkan informasi rekapitulasi kehadiran karyawan.
   1. **Identifikasi Masalah**

Belum optimalnya proses manajerial dalam human resource department Vinoti Living Group merupakan suatu fenomena yang tidak lazim bagi sebuah holding company. Proses manajerial yang belum optimal ini adalah pemanfaatan teknologi yang belum optimal, yaitu hanya mengkomuterisasi kegiatan pengolahan data secara manual, sehingga beriakibat belum tersedianya informasi yang cepat dan akurat.

* 1. **Maksud dan Tujuan Penelitian**

Maksud dan tujuan penelitian Rancang Bangun Human Resource Information System Berbasis Web antara lain :

* + 1. Maksud Penelitian

Penilitian ini dimaksudkan sebagai konsep awal dan blue print kedepan dalam melakukan manajerial sumber daya manusia yang menggunakan pendekatan teknologi informasi.

* + 1. Tujuan Penelitian

1. Sebagai blue print awal system human resource
2. Memberikan gambaran akan pentingnya manfaat penerapan teknologi bagi department human resource.
3. Sebagai bahan acuan untuk terus mengembangkan human resource information system yang mampu mengikuti perkembangan teknologi.
   1. **Kegunaan Penelitian**

Kegunaan penelitian yang penulis lakukan antara lain tertuang dalam 2 (dua) jenis kegunaan yaitu: kegunaan teoritis dan kegunaan praktis, diantaranya :

* + 1. Kegunaan Teoritis

1. Mampu memahami alur kerja proses manajerial dalam lingkuman human resource department.
2. Bisa dijadikan refrensi kedepan untuk mengasilkan suatu system yang tepat guna.
   * 1. Kegunaan Praktis
3. Dapat membantu kinerja human resource department dalam melakukan pengolahan data.
4. Menghasilkan informasi yang dibutuhkan untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan operasioanl human resource department.
   1. **Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang penulis susun meliputi :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab yang berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, pembatasan masalah, identifikasi masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian dam sistematika penulisan yang penulis laksanakan.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Berisikan tinjauan teori yang mendeskripsikan pengertian, jenis-jenis dan prinsip dasar yang digunakan dalam menyusun penelitian.

BAB III. METODELOGI PENELITIAN

Bab yang berisi uraian dari desain penelitian, operasional variable, populasi, sampel penelitian, teknik pengumpulan data, rancangan pengujian dan jadual penelitian.

BAB IV. ANALIS DAN PEMBAHASAN MASALAH

Pada bab ini menjelaskan tentang analisis terhadap masalah yang sedang diteliti, yaitu berupa aliran data dan informasi, yang meliputi: analis prosedur, analis dokumen, analis data dan informasi, serta evaluasi system yang sedang berjalan.

BAB V. PERANCANGAN PROGRAM APLIKASI

Pada bab ini berisi tahap-tahap perancangan program aplikasi yang meliputi perancangan makro dan implementasi sistem.

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan konklusi berupa kesimpulan dan saran terhadap penelitian yang telah penulis laksanakan.